

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengalaman Kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan yang secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Asuka Engineering Indonesia.
2. Lingkungan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan yang secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Asuka Engineering Indonesia.
3. Motivasi Kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan yang secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Asuka Engineering Indonesia.
4. Budaya Kerja (X4) secara parsial berpengaruh signifikan yang secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Asuka Engineering Indonesia.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Berdasarkan hasil koefisien yang paling rendah yaitu dari variabel lingkungan kerja (X2) dengan indikator tentang kebisingan dalam hal (Bunyi musik sangat membantu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan), maka sebaiknya pihak manajerial PT. Asuka Engineering Indonesia memberikan sebuah pengawasan atau teguran kepada karyawan yang menyalakan musik pada saat jam kerja.

Dengan adanya kebisingan yang dirasakan karyawan akan mengganggu pula konsentrasi kerja, karena ada sebagian individu yang memiliki kebiasaan mendengarkan musik dapat membantu menyelesaikan pekerjaan dan ada yang tidak dapat berkonsentrasi atau terganggu dengan adanya kebisingan dari musik tersebut.

2. Berdasarkan hasil koefisien yang tertinggi yaitu pada variabel motivasi kerja (X3) dengan indikator tentang kebutuhan sosial, maka sebaiknya pihak manajerial PT. Asuka Engineering Indonesia dapat memberikan sebuah penghargaan ketika karyawan dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan, serta dapat memperbaiki komunikasi antar atasan dan bawaha. Dengan demikian akan berdampak positif pada kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel atau mencari fenomena dilapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja, misalnya kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja dan lain-lain. Selain itu dapat menggunakan teknik analisis dan metode penelitian yang berbeda.